



◆ **Leiderschapstraject voor supermarktmanagers**

Voor supermarktmanagers die klaar zijn voor diepgaande persoonlijke groei en een blijvend verschil willen maken in hun team en winkel. In dit intensieve traject werk je negen maanden aan jezelf als leider en aan een sterke, toekomstbestendige winkelorganisatie.

De training omvat 18 dagen, verdeeld over 7 meerdaagse blokken en 1 online dag. Daarnaast krijg je vier individuele coachgesprekken die zorgen voor verdieping in jouw persoonlijke ontwikkeling.

Samen met 6 tot 12 collega-supermarktmanagers vorm je een lerend netwerk waarin groei, reflectie en uitdaging centraal staan. In jullie dagelijkse praktijk draag jij de eindverantwoordelijkheid, bepaal je de richting en stuur je op resultaat. Dat vraagt strategisch inzicht, daadkracht en helder leiderschap, precies de competenties die je in dit traject verder ontwikkelt en versterkt.

◆ **Rode lijn 1: Diepgaande persoonlijke groei en ontwikkeling**

In dit traject werk je stap voor stap aan jouw ontwikkeling als mens én als leider:

- Je werkt aan je persoonlijke leerdoelen
- Je schrijft je levensverhaal: welke ervaringen maken jou tot wie je nu bent?
- Je herkent en doorbreekt belemmerende patronen en overtuigingen
- Je groeit in Meesterschap en neemt regie over je ontwikkeling
- Je leert situationeel leiderschap inzetten: gedrag herkennen en afstemmen op de ander
- Je neemt eigenaarschap over de totale winkel – in visie, gedrag en besluitvorming
- Tijdens de vijfdaagse buitenlandweek word je fysiek en mentaal uitgedaagd in je leiderschap. Door verschillende leiderschapsopdrachten ontdek je waar jouw kracht ligt, maar ook waar jouw grenzen en valkuilen zitten.

◆ **Rode lijn 2: Bouwen aan een veerkrachtige organisatie**

Aan de hand van de 9 principes uit ISO-norm 22316 maken we een scan van jouw winkel. Je leert bouwen aan een toekomstbestendige, wendbare winkelorganisatie. Deze negen thema's pakken we concreet en praktijkgericht aan:

- Visie en doelstellingen uitdragen
- Versterken van marktbetrekkingen
- Empowerend leiderschap ontwikkelen – coachend sturen, aansluiten op je teamleden
- Een waarderende en lerende cultuur creëren

- Actief kennis delen binnen het team
 - Goed en duurzaam omgaan met mensen, financiën, middelen
 - Effectieve samenwerking binnen én tussen teams realiseren
 - Continu verbeteren als werkcultuur verankeren
 - Proactief veranderen en toekomstgericht sturen
-


◆ **Rode lijn 3: Praktijkcasus aanpakken met een leergroep**

Gedurende het traject werk je met een kleine groep aan een actueel en relevant vraagstuk uit de supermarktpraktijk. Je onderzoekt, analyseert en presenteert een onderbouwde oplossing. Theorie en praktijk komen hierin krachtig samen.

 **Start:** Oktober 2026

 **Programma:** 7 blokken (meerdaags met hotel) + 1 online dag = 18 dagen

 **Tijdsduur:** 9 maanden

 **Voor wie:** Supermarktmanagers met eindverantwoordelijkheid over de volledige winkel

 **Kosten**

Pakket 1: €12.750,- exclusief btw

Pakket 2*: €14.750,- exclusief btw

**Inclusief 1 extra trainingsdag op jullie locatie "Bouwen aan een veerkrachtige organisatie" voor alle managers in de winkel.*

- ✓ Inclusief verblijfskosten en maaltijden tijdens de opleidingsblokken
 - ✓ Inclusief vliegticket naar en verblijf in het buitenland
 - ✓ Inclusief diverse scans en opleidingsmaterialen
 - ✓ Inclusief 4 individuele coachgesprekken ter verdieping van jouw ontwikkeling
-

 **Ben je klaar voor de volgende stap in jouw leiderschap?**

Stuur een bericht of kijk op www.doorbraaktraining.nl voor meer informatie of aanmelding.